



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

Il 23 dicembre 2024, presso il Conservatorio Statale di Musica "Niccolò Paganini" ha avuto luogo, tra la delegazione di Parte Pubblica, la R.S.U. dell'Istituto e le OO.SS. firmatarie del Contratto Nazionale vigente, l'incontro per sottoscrivere il Testo del Contratto Integrativo d'Istituto per il Triennio 2024/2027 (parte normativa) e a.a. 2024/2025 (parte economica).

La Parte Pubblica del Conservatorio di Musica Niccolò Paganini di Genova, nelle persone del Presidente M° Fabrizio Callai e del Direttore Prof. Luigi Giachino,

La R.S.U. del Conservatorio di Musica Niccolò Paganini di Genova,

Le OO.SS. firmatarie dei C.C.N.L. A.F.A.M.,

- Vista la Legge 21.12.1999, n. 508;
- Visto lo Statuto di Autonomia del Conservatorio di Genova, con particolare riferimento agli artt. 7 e 22;
- Visto il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità del Conservatorio di Genova;
- Visto il C.C.N.L. A.F.A.M. del 16.02.2005, relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002/2003;
- Visto il C.C.N.L. A.F.A.M. del 11.04.2006, relativo al biennio economico 2004/2005;
- Visto il C.C.N.L. A.F.A.M. del 04.08.2010, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007;
- Visto il C.C.N.L. A.F.A.M. del 04.08.2010, relativo al secondo biennio economico 2008/2009;
- Visto il C.C.N.L. del 19.04.2018, relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016/2018, con particolare riferimento all'art. 97;
- Visto il C.C.N.L. del 18.01.2024, relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2019/2021, con particolare riferimento agli artt. 149 e segg.;
- Visto il D. Lgs. 30.03.2011 n. 165, con specifico riferimento agli artt. 5 e 40;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- Viste le Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 7 del 13.05.2010, n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011;
- Visto il D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con Legge 30.07.2010 n. 122;
- Visto l'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75, a tenore del quale "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...";
- Vista la nota M.U.R. prot. n. 3744.11-03-2024, a tenore della quale "l'importo oggetto di riparto con il decreto n. 3172 (al netto di quanto destinato alle indennità del personale EP/EQ) corrisponde al limite di cui all'art. 23, co. 2, del d.lgs. 75/2017, fatte salve eventuali integrazioni del Fondo con risorse a carico del bilancio delle Istituzioni. Si precisa a riguardo che il limite massimo all'importo che può essere stanziato ad integrazione del fondo di assegnazione ministeriale, corrisponde alle somme a tal fine stanziolate dalle istituzioni nel bilancio dell'esercizio finanziario 2016 riparametrate in base all'ampliamento della dotazione organica";
- Visto il C.C.I.N. del 08.11.2023, relativo al personale docente e non docente del Comparto Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale;
- Visto il C.C.I.N. del 04.04.2024, relativo al personale docente e non docente del Comparto Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale;
- In attesa del provvedimento del M.U.R. concernente l'assegnazione delle risorse a titolo di *Miglioramento dell'Offerta Formativa A.F. 2025*;
- In attesa del provvedimento del M.U.R. concernente la riassegnazione delle economie al 31.12.2024 delle competenze accessorie relative al *cedolino unico*;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del Conservatorio n. 82/2024 del 17.12.2024, con la quale è stata approvata la Relazione del Direttore sulle esigenze alla luce delle quali impostare il Bilancio di Previsione relativo all'Esercizio Finanziario 2025, con particolare riferimento all'impegno relativo alla didattica aggiuntiva;
- Visto il Regolamento per le Procedure di Attribuzione del Fondo di Istituto e di Attività Didattica Aggiuntiva ai Docenti del Conservatorio, approvato con Decreto Presidenziale n. 2733 del 07.02.2022 a seguito di Delibera del C.d.A. n. 13/2022 del 31.01.2022;
- Visto il Regolamento sulla Attribuzione delle Attività di Produzione Artistica con Partecipazione di Docenti o Studenti del Conservatorio, approvato con Decreto Presidenziale n. 4323 del 31.10.2024 a seguito di Delibera del C.d.A. n. 79/2024 del



16145 Genova - Via Albano n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: dirammi@conspaganini.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
a.a. 2024/2025

29.10.2024;

- Viste le Delibere del Consiglio Accademico in merito alla programmazione delle attività didattiche;
- Considerato che le risorse per la compensazione delle funzioni e degli incarichi di cui all'art. 5 del suddetto C.C.I.N. del 04.04.2024 derivano da assegnazioni ministeriali, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72 comma 3 del C.C.N.L. A.F.A.M. del 16.02.2005 e sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75;
- Considerato, viceversa, che le risorse destinate alla didattica aggiuntiva sono finanziate esclusivamente con fondi di bilancio appositamente stanziati dai consigli di amministrazione, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72 comma 3 del C.C.N.L. A.F.A.M. e non sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75;
- Visto che il suddetto C.C.I.N. del 04.04.2024 prevede che in sede di contrattazione integrativa gli importi a titolo di Fondo d'Istituto per il Personale Docente e T.A. possono essere aumentati nella misura massima del 15%;
- Vista l'informazione preventiva fornita dalla Parte Pubblica;
- Considerata la necessità di procedere alla stipula del Testo del Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2024/2025,

STIPULANO QUANTO SEGUE

Titolo I
NORMA QUADRO

Art. 1 - Campo di Applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il Personale Docente e Tecnico-Amministrativo - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che con contratto di lavoro a tempo determinato - in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica Niccolò Paganini di Genova.
2. Il presente contratto non prevede l'individuazione nominale del Personale né la distribuzione delle mansioni, che rimangono attribuzione propria dell'Amministrazione.
3. Il presente contratto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dal C.C.N.L. e dal C.C.N.I. di cui alla premessa, dal D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché dalla L. n. 300/1970.
4. Il Conservatorio si attiene alla normativa di riferimento primaria in materia, costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali vigenti, impegnandosi in ampie forme di coinvolgimento nelle attività dell'Istituto delle rilevanti professionalità interne.

Titolo II
ORARIO DI APERTURA DELL'ISTITUTO

Art. 2 - Sedi del Conservatorio Niccolò Paganini

1. Le sedi del Conservatorio Niccolò Paganini sono le seguenti:
 - Sede Principale, Via Albaro nn. 36 e 38;
 - Palazzo Senarega, Piazza Senarega n. 1;
 - Palazzo Doria Carcassi (Fondazione Carige), Via David Chiossone n. 10.

Art. 3 - Apertura dell'Istituto

1. L'orario d'apertura dell'Istituto - nella sede di Via Albaro nn. 36 e 38 - sarà articolato, di norma, come segue:
 - a) In tutti i periodi di svolgimento di attività didattica:
 - 7:30 - 20:00 dal lunedì al venerdì;
 - 7:30 - 19:30 il sabato.
 - b) Il 23, 30 dicembre 2024 il 2, 3 gennaio 2025, il 22 aprile 2025:
mezza giornata: 7:30 - 14:30.
 - c) Il 6, 13, 20 e 27 settembre:
mezza giornata: 7:30 - 14:30.
 - d) Dal 9 giugno al 18 luglio 2025, dal 1 settembre al 31 ottobre 2025:
 - 7:30 - 19:30 dal lunedì al sabato fatta eccezione per i sabati del punto c).
 - e) Dal 19 luglio al 30 agosto 2025, fatte salve le giornate di chiusura di cui al successivo art. 3:
 - 7:30 - 15:30 dal lunedì al venerdì;



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

- 7:30 - 13:30 il sabato.

- f) Per l'a.a. 2024/2025, le aperture straordinarie per manifestazioni ed eventi serali, presso le sedi di Via Albaro, sono fissate nel numero massimo di 20.
2. L'orario d'apertura dell'Istituto - nella sede di Palazzo Senarega - sarà articolato, di norma, come segue:
- a) In via ordinaria e con l'eccezione del mese di totale chiusura di agosto 2025:
 - 08:30 - 19:00 dal lunedì al venerdì;
 - 08:30 - 17:00 il sabato.
 - b) Nei periodi di sospensione dell'attività didattica (inclusi febbraio, giugno e settembre):
 - 08:30 - 14:30.
3. L'orario d'apertura dell'Istituto - presso la Fondazione Carige - sarà articolato, di norma, come segue:
- a) In via ordinaria e con l'eccezione dei mesi di totale chiusura di luglio, agosto e settembre 2025:
 - 08:30 - 19:30 dal lunedì al sabato.
 - b) Nei periodi di sospensione dell'attività didattica (inclusi febbraio, giugno e settembre):
 - da verificare in relazione alle effettive esigenze calendarizzate dal Direttore.

Art. 4 - Chiusura dell'Istituto nei Giorni Festivi e Prefestivi

1. La chiusura dell'Istituto, relativamente alle tre sedi si effettua, per l'a.a. 2022/2023, in tutte le giornate festive previste dal Calendario accademico e nei seguenti ulteriori 18 giorni prefestivi:
- 24 dicembre 2024;
 - 27 dicembre 2024;
 - 28 dicembre 2024;
 - 31 dicembre 2024;
 - 4 gennaio 2025;
 - 18 aprile 2025;
 - 19 aprile 2025;
 - 26 aprile 2025;
 - Agosto: sabato 2, sabato 9, da lunedì 11 a sabato 16, sabato 23, sabato 30 agosto 2025.

Titolo III

POLITICHE DELL'ORARIO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Art. 5 - Orari di Lavoro, Ferie e Permessi Orari

1. Il Personale T.A. compenserà i giorni di chiusura di cui all'art. 4 e gli eventuali debiti orari conseguenti a quanto previsto all'art. 3, secondo i seguenti criteri alternativi:
- piano di programmazione preventivo concordato con il Direttore Amministrativo di ore di recupero già svolte;
 - ferie;
 - piano di programmazione preventivo concordato con il Direttore Amministrativo di ore di recupero da svolgere entro i sei mesi successivi.
2. Il mansionario e l'orario di servizio del Personale appartenente all'Area Operatori sono fissati dal Direttore Amministrativo, con una equilibrata distribuzione dei compiti alle 13 unità in organico, avuto riguardo alle esigenze di servizio ed alle professionalità a disposizione. Con riferimento alla presenza, in Via Albaro nn. 36/38, di sole 10 Unità, il mansionario sarà equamente distribuito per sopperire alla destinazione di due Operatori a Palazzo Senarega e di un Operatore ai locali della Fondazione Carige.
3. Il mansionario e l'orario di servizio del Personale appartenente all'Area Assistenti sono fissati dal Direttore Amministrativo, con una equilibrata distribuzione dei compiti, avuto riguardo alle esigenze di servizio ed alle professionalità a disposizione.
4. Nella sede di Via Albaro, aperta nei periodi e negli orari indicati nei precedenti artt. 3 e 4, si procederà come di seguito descritto:
- a) Il Personale appartenente all'Area Operatori sarà adibito, con rotazione settimanale, a due turni di servizio (antimeridiano 07:30/13:30 e pomeridiano 13:30/19:30) ciascuno dei quali composto - fatto salvo il mese di agosto 2025 - da n. 5 Unità. Per tale motivo l'orario di lavoro degli Operatori è ridotto a 35 ore settimanali, di norma articolato in sei giorni: cinque giorni con turni giornalieri di 6 ore ed un giorno con turno giornaliero di 5 ore. L'articolazione dell'orario individuale dovrà essere concordata con il Direttore Amministrativo, garantendo il normale svolgimento del servizio nel corso dell'intera settimana, come di seguito descritto. I tre piani della sede saranno così coperti: 2 Unità al piano terra, 1 Unità al primo piano e 2 Unità al secondo piano.



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
a.a. 2024/2025

- b) Nei periodi di apertura sino alle ore 20:00, n. 3 Operatori assicurano la chiusura dell'Istituto dalle 19:30 alle 20:00, prestando servizio nel quadro delle attuali modalità attuative regolate dalla Direzione e dalla Direzione Amministrativa. Il credito delle ore maturate nell'arco del mese sarà compensato il sabato (mattina o pomeriggio) della settimana in corso o di quella successiva, oppure con i giorni di chiusura prefestiva di cui all'art. 4, con ferie o con altri recuperi, entro l'a.a. 2024/2025 e previo accordo con il Direttore Amministrativo. In ogni caso il credito delle ore maturate dagli Operatori per le aperture suddette nonché per le aperture straordinarie di cui al successivo comma 5, sarà recuperato entro il mese di marzo 2026.
- c) Nel periodo di apertura dell'Istituto dal 19 luglio al 30 agosto 2025 - dal lunedì al venerdì - l'Istituto chiuderà del tutto a Docenti, Studenti ed Utenza alle ore 14:30. Dalle 14:30 alle 15:30 l'Istituto sarà aperto per attività interne amministrative da svolgersi solo al primo piano, con presenza di un solo Operatore preposto al piano terra, al quale si riconoscerà il recupero delle ore svolte. Sono fatte salve le verifiche delle effettive esigenze, in corso d'opera e valutato il piano ferie.
5. Nella sede di Palazzo Senarega, aperta nei periodi e negli orari indicati nei precedenti artt. 3 e 4, si procederà come di seguito descritto:
- a) Il Personale appartenente all'Area Operatori sarà adibito, con rotazione settimanale, a due turni di servizio - antimeridiano 08:30/14:30 e pomeridiano 13:00/19:00 (sabato 08:30/14:30 e 11:00/17:00) - ciascuno dei quali da n. 1 Unità. Per tale motivo l'orario di lavoro degli Operatori è ridotto a 35 ore settimanali, di norma articolato in sei giorni: cinque giorni con turni giornalieri di 6 ore ed un giorno con turno giornaliero di 5 ore. L'articolazione dell'orario individuale dovrà essere concordata con il Direttore Amministrativo, garantendo il normale svolgimento del servizio nel corso dell'intera settimana, come di seguito descritto.
- b) Sono preposti alla sede di Palazzo Senarega due Operatori, spontaneamente candidatisi e caratterizzati da particolare affidabilità, presenza in servizio e anzianità in Conservatorio. Nel mese di chiusura di Palazzo Senarega (agosto 2025) i due Operatori faranno rientro alla sede di Via Albaro.
- c) Dal lunedì al venerdì, un servizio di guardiana esterna provvederà ad aprire l'Istituto alle ore 08:00, curandone anche la chiusura alle ore 19:00. Le persone autorizzate - Docenti e Studenti - potranno entrare alle ore 09:30, dovendo uscire alle ore 18:45. Nei primi trenta minuti e negli ultimi quindici, gli Operatori cureranno, oltre le operazioni di apertura, anche le principali pulizie dei locali.
- d) Il sabato un Operatore aprirà l'Istituto alle ore 08:30, curandone anche la chiusura alle ore 17:00. Le persone autorizzate - Docenti e Studenti - potranno entrare alle ore 09:30, dovendo uscire alle ore 16:45. Nei primi trenta minuti e negli ultimi quindici, gli Operatori effettueranno, oltre le operazioni di apertura, anche le principali pulizie dei locali. Ai due Operatori si riconoscerà un incentivo per l'attività di guardiana svolta il sabato, come stabilito nel successivo art. 14.
- e) Per sopperire ad eventuali assenze senza preavviso che non consentano ad uno dei due Operatori di prestare servizio (per esempio malattia), sarà predisposto a cura dell'Amministrazione un piano di emergenza di persone reperibili, con piena partecipazione di tutti gli altri Operatori della sede di Via Albaro, secondo criteri di rotazione. Tali Operatori reperibili si recheranno da Via Albaro a Palazzo Senarega entro breve termine dalla comunicazione dell'assenza. Agli Operatori reperibili sarà riconosciuto un incentivo *ad hoc* per i giorni di effettivo impegno, dopo aver preso servizio in Via Albaro n. 38, come stabilito nel successivo art. 14.
- f) Per garantire al meglio la sicurezza nella sede di Palazzo Senarega, oltre che quella di Via Albaro, la Parte Pubblica si impegna ad aggiornare periodicamente la formazione dei Operatori per le esigenze del primo soccorso e per l'antincendio; sarà inoltre curato l'aggiornamento della formazione, per entrambe le categorie di rischio, dei guardiani esterni, per sopperire ad eventuali assenze temporanee degli Operatori.
6. Nella sede della Fondazione Carige - nei periodi e negli orari di apertura indicati nei precedenti artt. 3 e 4, si procederà come di seguito descritto:
- a) È preposto un Operatore, individuato dal Direttore Amministrativo, caratterizzato da particolare affidabilità, presenza costante in servizio e capacità di operare in un luogo poco frequentato (centro storico di Genova) particolarmente riferita a personale maschile. Nei mesi di chiusura di luglio, agosto e settembre 2025, l'Operatore farà rientro alla sede di Via Albaro.
- b) L'Operatore sarà adibito, con rotazione settimanale, a due turni di servizio - antimeridiano 08:30/14:30 e pomeridiano 13:30/19:30 dal lunedì al sabato. Per tale motivo l'orario di lavoro dell'Operatore è ridotto a 35 ore settimanali, di norma articolato in sei giorni: cinque giorni con turni giornalieri di 6 ore ed un giorno con turno giornaliero di 5 ore. L'articolazione dell'orario individuale dovrà essere concordata con il Direttore Amministrativo, garantendo il normale svolgimento del servizio nel corso dell'intera settimana, come di seguito descritto.
- c) Per sopperire ad eventuali assenze senza preavviso che non consentano all'Operatore di prestare servizio (per esempio malattia), sarà predisposto a cura dell'Amministrazione un piano di emergenza di persone reperibili, con piena partecipazione di tutti gli altri Operatori della sede di Via Albaro e di Palazzo Senarega/Fondazione Carige, secondo criteri di rotazione. Tali Operatori



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

reperibili si recheranno da Via Albaro e/o Palazzo Senarega entro breve termine dalla comunicazione dell'assenza. Agli Operatori reperibili sarà riconosciuto un incentivo *ad hoc* per i giorni di effettivo impegno, dopo aver preso servizio in Via Albaro n. 38/Palazzo Senarega, come stabilito nel successivo art. 14.

- d) Per garantire al meglio la sicurezza nella sede, oltre che quella di Via Albaro e Palazzo Senarega, la Parte Pubblica si impegna ad aggiornare periodicamente la formazione dell'Operatore per le esigenze del primo soccorso e per l'antincendio.
7. L'istituzione di turni serali, notturni o festivi per gli Operatori impegnati presso la sede di Via Albaro, in occasione di specifiche attività quali esami, manifestazioni concertistiche o altre eventuali attività, sarà disposta secondo i seguenti criteri generali:

- Assegnazione degli Incarichi

- il Conservatorio, di concerto fra il Direttore e il Direttore Amministrativo, comunicherà con congruo anticipo e per iscritto (almeno 24 ore prima), al Personale T.A. interessato e per conoscenza alla R.S.U., le esigenze del turno;
- in caso di disponibilità inferiori alle esigenze di seguito descritte, si procederà con estrazione a sorteggio alla individuazione del numero necessario di dipendenti, come di seguito descritto;
- in caso di disponibilità plurime si procederà con estrazione a sorteggio alla individuazione dei dipendenti, fino ad esaurimento dei nominativi segnalati.

- Manifestazioni Istituzionali Ordinarie

- presenza di n. 2 Operatori, coadiuvati, ove ritenuto necessario, da un guardiano esterno o da personale interno (Docenti e Studenti). Apertura dell'Istituto solo al piano terra e nel Salone *Auditorium*, con chiusura degli altri ambienti, incluso l'intero secondo piano;
- la disponibilità sarà chiesta prioritariamente, e ove funzionale alle esigenze di servizio, al Personale Operatore del turno pomeridiano con precedenza a quello in uscita alle ore 19:30/20:00, se necessario con entrata posticipata alle ore 14:30 e fermo restando l'esigenza della copertura dei piani dell'Istituto;
- fino alle ore 22:00 supervalutazione del 50% delle ore svolte, con utilizzo per riposo compensativo con scaglionamento successivo che consenta l'ordinaria copertura dei turni;
- oltre le ore 22:00 pagamento delle ore svolte con la tariffa di cui all'art. 13;
- nel caso di prestazioni svolte in altre sedi oltre l'orario d'obbligo, presenza di Operatori in numero da concordare a seconda delle specifiche esigenze. Fino alle ore 22:00 supervalutazione del 100% delle ore svolte. Oltre le ore 22:00 pagamento delle ore svolte dalle ore 22:00 alle ore 06:00, con la tariffa di cui all'art. 13.

- Servizio Domenicale e Festivo

- presenza di n. 1 Operatore, coadiuvato da almeno 2 persone appartenenti a cooperative di guardianaggio;
- accantonamento del doppio delle ore svolte;
- riposo compensativo il giorno successivo, se feriale.

- Servizio Notturno per Esami, Notte Bianca ed Altri Eventi Notturni Particolari, dalle ore 22:00 e fino, al massimo, alle ore 07:30

- nel caso di Esami, presenza di n. 2 Operatori;
- per la *Notte Bianca* ed altri Eventi particolari, presenza di n. 3 Operatori (dalle 19.30 alle 23.00- primo turno, dalle 23.00 alle 7.30 secondo turno) coadiuvati da almeno 2 persone appartenenti a cooperative di guardianaggio qualificate.
- in entrambi i casi, riposo compensativo il giorno successivo per recupero psicofisico, nel rispetto del termine minimo di interruzione tra il servizio notturno e l'inizio del giorno lavorativo seguente. Pagamento delle ore effettivamente svolte nell'arco temporale dalle 22:00 alle ore 06:00, con la tariffa di cui all'art. 13. Nel caso di termine anticipato del servizio, che non consenta il rientro alla propria residenza con mezzi pubblici, pagamento delle ore di servizio effettivamente svolte per Esami e supervalutazione del 100% delle successive ore, massimo sino alle 07:30, con permanenza in Istituto. Nel caso di termine ordinario del servizio, dalle ore 06:00 alle ore 07:30 supervalutazione del 100%.

8. Le ore prestate oltre l'orario di servizio, in occasione di specifiche attività didattiche quali esami o manifestazioni concertistiche, in violazione di quanto previsto dal precedente comma 6; sono supervalutate del 100%.
9. Le ferie residue non godute nel corso dell'anno accademico precedente per particolari esigenze di servizio, possono essere usufruite entro e non oltre il mese di marzo dell'anno accademico successivo.
10. Compatibilmente con le esigenze di servizio, al Dipendente possono essere concessi, per particolari esigenze personali e a domanda, brevi permessi orari di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio. Il recupero dovrà avvenire entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui il permesso è stato concesso.
11. L'Amministrazione è tenuta a ricorrere a ditte esterne per il trasporto di strumenti musicali ingombranti verso sedi esterne, inclusa Via Albaro n. 36.
12. Al Personale T.A. Operatore sarà eccezionalmente concesso il cambio del turno unicamente per l'effettuazione di visite specialistiche proprie o di propri familiari (genitori, coniugi, fratelli e figli), da giustificare con relativa certificazione. Quanto sopra fatte salve le esigenze di servizio.



Handwritten signatures and initials in the top left corner.



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

Art. 6 - Contingente Minimo di Personale in Caso di Assemblea Sindacale

1. Il contingente minimo di Operatori necessari ad assicurare la sicurezza dell'Istituto in concomitanza con le Assemblee sindacali viene quantificato in 1 (una) unità, utilizzata in servizio al Piano Terra. La scelta del nominativo da parte del Direttore avverrà secondo i seguenti criteri di priorità: a) rinuncia volontaria da parte di un lavoratore; b) rotazione, in ordine alfabetico, a partire da una lettera estratta.

Art. 7 - Contingente Minimo di Personale in Caso di Sciopero

1. Il contingente minimo di Operatori necessari ad assicurare l'apertura dell'Istituto in caso di sciopero viene quantificato come segue:
 - N. 3 unità per ognuno dei due turni, antimeridiano e pomeridiano, presso la sede di Via Albaro;
 - N. 1 unità per ognuno dei due turni, antimeridiano e pomeridiano, presso la sede di Palazzo Senarega.
2. Nel caso in cui, a motivo di adesione, non si raggiungesse tale numero, l'Istituto rimarrà chiuso. In questo caso il Personale che, pur aderendo allo sciopero, avesse avuto la necessità di non presentarsi al lavoro, è tenuto a presentare, il giorno successivo, certificazione idonea alla giustificazione. La rilevazione delle presenze e l'eventuale presa d'atto dell'impossibilità dell'apertura dell'Istituto avverrà il giorno stesso dell'agitazione, in concomitanza con l'inizio dei turni antimeridiano e pomeridiano.
3. Le attività previste quali *Ore Aggiuntive di Attività Didattica* in concomitanza con lo sciopero possono essere preventivamente spostate dai docenti. Si evidenzia comunque che tali tipologie di attività possono essere retribuite solo se effettivamente svolte.
4. In caso si debba ricorrere alla precettazione del personale T.A. (per garantire l'eventuale svolgimento di esami) il contingente minimo viene quantificato in non più di n. 3 unità.

Titolo IV

RELAZIONI SINDACALI - MODALITA' E CRITERI DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 8 - Contrattazione

1. Gli incontri sono sempre formalmente convocati dall'Amministrazione, anche se richiesti dalle R.S.U.. Per l'apertura della contrattazione, la medesima convoca i soggetti sindacali. Le riunioni successive sono stabilite con calendario predisposto nel corso della prima riunione. All'avvio di ciascuna contrattazione le parti comunicano la composizione delle proprie delegazioni trattanti. L'atto di indirizzo per la contrattazione integrativa è presentato almeno 5 giorni prima della data fissata per l'apertura del confronto. Ad ogni prima convocazione relativa ad un determinato argomento l'Amministrazione invierà formale comunicazione alle OO.SS. territoriali.

Art. 9 - Agibilità Sindacale

1. La R.S.U. ha diritto ad avere a disposizione un apposito albo nella sede del Conservatorio per affiggere materiale inerente alla sua attività, pubblicazioni, testi e comunicati su materie di interesse sindacale e del lavoro. La bacheca è allestita in via permanente in luogo accessibile, visibile, non marginale e di normale transito del personale. Alla cura dell'albo provvederà, senza preventiva autorizzazione del Direttore, la R.S.U. assumendone la relativa responsabilità.
2. Alle OO.SS. è garantito, nella sede del Conservatorio, l'utilizzo di un'apposita bacheca, allestita in via permanente in luogo accessibile visibile, non marginale e di normale transito del personale. Nella bacheca sindacale le OO.SS. hanno diritto di affiggere materiale d'interesse sindacale e del lavoro. I dirigenti sindacali e i rappresentanti sindacali formalmente accreditati dalle rispettive OO.SS. esercitano il diritto di affissione, senza preventiva autorizzazione del Direttore, assumendone la relativa responsabilità.
3. Per gli adempimenti strettamente connessi alla sua funzione, alla R.S.U. è consentito l'utilizzo, di volta in volta concordato con il Direttore e il Direttore Amministrativo, di un apposito locale idoneo alle riunioni e temporaneamente libero da attività didattiche, l'uso del telefono, del fax e della fotocopiatrice nonché l'uso del pc, compreso l'utilizzo della posta elettronica e delle reti telematiche dell'Istituto previo accordo con il Direttore e il Direttore Amministrativo per definire criteri, modalità, tempi e quantità.
4. Le strutture sindacali territoriali possono inviare alla R.S.U. comunicazioni e/o materiale tramite lettera scritta e posta elettronica; sarà cura del Direttore e il Direttore Amministrativo assicurare il loro tempestivo recapito.

Art. 10 - Assemblee Sindacali

1. I dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali, per complessive n. 10 ore *pro capite* in ciascun anno accademico, senza decurtazione della retribuzione.



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: dirammi@conspaganini.it

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

2. Le assemblee sindacali d'Istituto in orario di lavoro, che possono riguardare la generalità dei lavoratori o gruppi di essi, con specifico ordine del giorno su materie d'interesse sindacale e del lavoro e secondo l'ordine di precedenza delle convocazioni, comunicate al datore di lavoro, possono essere indette:
 - a. singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto;
 - b. dalla R.S.U. nel suo complesso;
 - c. dalla R.S.U. congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto
3. La durata di ogni assemblea d'istituto non può essere superiore a 120 minuti. Possono, altresì, essere indette assemblee al di fuori dell'orario di lavoro.
4. La convocazione dell'assemblea, l'ordine del giorno, la durata, la sede e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono resi noti dai soggetti sindacali promotori almeno 5 giorni prima, con comunicazione scritta indirizzata al Direttore. La comunicazione deve essere affissa, nello stesso giorno in cui è pervenuta, all'albo dell'Istituto. Contestualmente all'affissione all'albo, il Direttore ne farà oggetto d'avviso, mediante circolare interna, al personale interessato all'assemblea al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta, attraverso un foglio presenze protocollato del personale in servizio nell'orario dell'assemblea. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. All'organizzazione sindacale non compete alcuna verifica delle presenze all'assemblea né il rilascio di alcun attestato di partecipazione.
5. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento di esami.
6. In caso di sciopero proclamato dalle OO.SS. maggiormente rappresentative, la Direzione - mediante circolare interna rivolta al Personale e agli Studenti - segnerà che potrebbe non essere garantito il regolare servizio.

Titolo V

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Art. 11 - Diritto allo Studio (150 ore)

1. Al fine di garantire il diritto allo studio, sono concessi permessi retribuiti, nella misura massima di centocinquanta ore annue individuali; il contingente dei permessi retribuiti concedibili per il Triennio 2020/2023 al Personale a tempo indeterminato e determinato, è quantificato in n. 3 (tre) unità proporzionalmente ripartite fra il Personale Direttivo e Docente (n. 2 unità) e Personale T.A. (n. 1 unità). La domanda di concessione dei permessi retribuiti e le relative graduatorie dei richiedenti avverranno sulla base della normativa vigente.
2. Per il Personale Docente il diritto allo studio viene esercitato nell'ambito del rispetto dell'art. 49 del C.C.N.L. del 16.02.2005, con particolare riferimento al comma 2. L'Amministrazione si impegna ad agevolare la fruizione di tale diritto mediante una flessibile organizzazione del monte-ore, compatibilmente con le esigenze didattiche e logistiche dell'Istituto.

Art. 12 - Aggiornamento del Personale Tecnico e Amministrativo

1. I corsi di aggiornamento e formazione rivolti al Personale T.A., inclusi gli Operatori, si estenderanno anche alle eventuali proposte del Comparto Scuola. Si dispone che l'utilizzo dei fondi attuali e dei futuri ulteriori fondi a tal fine introitati, sarà suddiviso al 50% tra Personale Docente e Personale Tecnico ed Amministrativo. Si auspica la partecipazione del Personale Tecnico e Amministrativo ai corsi di aggiornamento attivati presso l'Università di Genova.
2. Le proposte di aggiornamento e formazione devono essere adeguatamente e tempestivamente divulgate al Personale, mediante affissione all'Albo, da parte dell'Amministrazione.

TITOLO VI

IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE

Art. 13 - Criteri Generali di Destinazione delle Risorse del Fondo di Istituto di Natura Contrattuale e del Fondo di Bilancio per la Didattica Aggiuntiva

1. Il Fondo di Istituto di Natura Contrattuale per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2025 (art. 4 comma 1 e segg. del C.C.N.I. A.F.A.M. 04.04.2024) da liquidare con il sistema del cedolino unico è quantificato - in via cautelativa e prudenziale ed in attesa della

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

assegnazione ufficiale da parte del M.U.R. - in complessivi € 168.705,76 lordo dipendente, così composti:

- € 132.980,00, stesso importo assegnato dal M.U.R. per il 2024 - in attesa di formale assegnazione da parte del M.U.R. - escluse le indennità fisse non oggetto di contrattazione (EQ Direttore Amministrativo e Direttore di Ragioneria);
 - € 35.725,76 costituenti le economie del Fondo di Istituto di Natura Contrattuale al 31.12.2024, in attesa della formale riassegnazione ministeriale delle stesse.
2. Il complessivo Fondo di Istituto di Natura Contrattuale è suddiviso, in via eccezionale, secondo le seguenti percentuali: Personale Docente 60% - Personale T.A. 40%.
3. Si approva il seguente quadro economico:

Fondo di Istituto di Natura Contrattuale E.F. 2025	
Risorse Totali	€ 168.705,76
Personale T.A. - 40%	€ 67.482,30
Personale Docente - 60%	€ 101.223,46

4. Sulla base della programmazione didattica ed al fine di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi, i compensi al Personale T.A. e Docente, a valere sul Fondo di Istituto di Natura Contrattuale, sono regolati dai successivi artt. 14 e 15.
5. Il Fondo di Bilancio per la Didattica Aggiuntiva appositamente stanziato dal Consiglio di Amministrazione del Conservatorio (art. 4 comma 2 e art. 7 del C.C.N.I. A.F.A.M. 04.04.2024) - rapportato ad un massimo di n. 850 ore e con un compenso orario lordo fissato in € 55,00 lordo dipendente - è così quantificato:

Fondo di Bilancio per la Didattica Aggiuntiva E.F. 2025	
Risorse Totali destinate al solo Personale Docente	€ 46.750,00, corrispondente ad € 62.037,25 oneri inclusi

Tali risorse non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 e non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del Fondo d'Istituto tra Docenti e Personale T.A.. Sulla base della programmazione didattica i compensi al Personale Docente, a valere sul Fondo di Bilancio per la Didattica Aggiuntiva, sono regolati dal successivo art. 16 del presente contratto.

6. Il Fondo di Bilancio per le Attività in Materia di Disabilità e DSA appositamente stanziato dal Consiglio di Amministrazione del Conservatorio ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. A.F.A.M. 04.04.2024 - è così quantificato:

Fondo di Bilancio per Disabilità e DSA E.F. 2025	
Risorse Totali destinate al solo Personale Docente	€ 4.025,00, corrispondente ad € 5.341,18 oneri inclusi

Tali risorse non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 e non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del Fondo d'Istituto tra Docenti e Personale T.A.. Il compenso è regolato dal successivo art. 15 comma 1 lett. c) del presente contratto.

Art. 14 - Fondo di Istituto di Natura Contrattuale Personale Tecnico-Amministrativo: Criteri di Attribuzione, Indennità, Retribuzioni

1. Gli **SPECIFICI INCARICHI** del Personale Tecnico e Amministrativo previsti dall'art. 7 del C.C.N.I. del 08.11.2023 e compensati con i fondi di cui al precedente art. 12, sono così disciplinati:

- AREA OPERATORI:

Supporto Tecnico-Manutentivo:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata a n. 2 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo ed assegnazione di retribuzione complessiva di € 4.150,00, distribuita in € 2.650,00 alla prima Unità ed € 1.500,00 alla seconda Unità, secondo criteri di selettività, capacità ed esperienza. Tale funzione non rientra nella rotazione degli altri incarichi. L'incarico avrà ad oggetto i seguenti compiti:
 - a) interventi di piccola manutenzione, per esigenze relative al settore edile, elettrico, idraulico e di motaggio di arredi, con esclusione di attività che comportino l'esposizione a pericoli specifici;

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

- b) interventi di piccola manutenzione, per esigenze relative alla ritinteggiatura di pareti e scale, con esclusione di attività che comportino l'esposizione a pericoli specifici;
- c) interventi di piccola manutenzione, per esigenze relative alla lucidatura di serramenti e corrimano, con esclusione di attività che comportino l'esposizione a pericoli specifici;
- d) interventi bimestrali di pulizia delle grate piovane di Via Albaro n. 36;
- e) interventi di piccola manutenzione/riparazione di materiale didattico, con particolare riferimento agli sgabelli per pianoforti;
- f) segnalazione alla Direzione ed alla Direzione Amministrativa di guasti e/o problemi di funzionamento di impianti, macchinari o strumenti, per verificare l'intervento di ditte specializzate o diversa soluzione diretta;
- g) assistenza nelle operazioni di manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti, da parte di ditte specializzate.

Ai fini della verifica delle prestazioni effettivamente rese, il dipendente dovrà essere a disposizione per ciascuna delle suddette esigenze e sarà tenuto alla compilazione di apposito registro interventi. La retribuzione intera del compenso suddetto è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 10,00 per la prima Unità Operativa e di € 5,66 per la seconda Unità Operativa. L'Unità Operativa, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Pulizie Esterne Periodiche Straordinarie Via Albaro n. 36, Parcheggio Viale Causa n. 3r, Via Albaro n. 38:

- n. 1 Funzione di Supporto, assegnata alle seguenti n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo:

1) n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo ed assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 1.450,00, secondo criteri di selettività, capacità ed esperienza. Tale figura non rientra nella rotazione degli altri incarichi di cui al presente comma. Le pulizie straordinarie periodiche esterne riguarderanno le seguenti zone:

- a) Via Albaro n. 36: tetto e zona verde lato interno Parco Bombrini;
- b) Via Albaro n. 36: cortile di ingresso lato interno Parco Bombrini.

2) n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo ed assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 1.450,00, secondo criteri di selettività, merito, premialità e rotazione. Le pulizie straordinarie periodiche esterne riguarderanno le seguenti zone:

- a) Parcheggio Viale Causa 3r, incluso ingresso da Villa Bombrini;
- b) Ingresso locale impianto riscaldamento (accessibile dal viale pedonale).

Ai fini della verifica delle prestazioni effettivamente rese, il dipendente sarà tenuto a 2 interventi settimanali per ciascuna delle suddette esigenze, con compilazione di apposito registro interventi. Fermo restando l'effettivo espletamento delle funzioni, la retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 5,47.

Pulizie Interne e Supporto Tecnico-Logistico ed Organizzativo con la Direzione Didattica e Amministrativa:

- n. 1 Funzione di Supporto suddivisa su base semestrale ed assegnata a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo secondo criteri di selettività, capacità ed esperienza. Tale figura non rientra nella rotazione degli altri incarichi. Assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 950,00. Compiti di pulizia dei seguenti spazi:

- fondi di Via Albaro n. 38;
- locale fondo antico Biblioteca, raggiungibile dall'Aula 23 Percussioni;
- scalinata in marmo di accesso posteriore a Via Albaro n. 38 e lastre di ardesia lungo tutta la facciata principale di accesso a Via Albaro n. 38 (lato cortile interno del parco), con rimozione delle sigarette;
- rimozione deiezioni piccioni e pulizia pedana disabili.

Ai fini della verifica delle prestazioni effettivamente rese, il dipendente sarà tenuto a 2 interventi settimanali per ciascuna delle suddette esigenze, con compilazione di apposito registro interventi. Fermo restando l'effettivo espletamento delle funzioni, la

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata all'intera presenza in servizio per il semestre di assegnazione, pari a 180 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 5 giorni di malattia, corrispondenti a n. 132,5 giorni con un importo giornaliero di € 7,17. Per ogni giorno di assenza si opererà una decurtazione dello stesso importo. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Postazione Primo Piano Direzione Amministrativa e Didattica:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ai due Operatori che, a decorrere dall'utilizzo di Palazzo Senarega, sono adibiti da soli alla postazione dell'intero primo piano (1 Unità per turno), con assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 1.450,00. Tali Unità non rientrano nella rotazione degli altri incarichi di cui al presente comma. Compiti:
 - a) intensificazione dei compiti di vigilanza;
 - b) filtro Segreteria;
 - c) collaborazione con la Direzione Didattica e Amministrativa;
 - d) particolare intensificazione del servizio di fotocopiatrice di materiale vario, con ricorso alla fotocopiatrice della direzione;
 - e) prima informazione agli Studenti;
 - f) saltuario servizio di corriere esterno.

La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 5,47. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Postazione Piano Terra:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ai quattro Operatori che sono adibiti da soli alla postazione del piano terra (2 Unità per turno), con assegnazione di retribuzione individuale lorda massima di € 300,00. Tali Unità non rientrano nella rotazione degli altri incarichi di cui al presente comma. I compiti sono relativi alla gestione dell'entrata in Conservatorio ed al supporto alla Segreteria Didattica, nonché alla fotocopiatrice intensiva di materiale didattico/per concerti in determinati periodi dell'anno, in stretta collaborazione con la Direzione.

La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 1,13. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Smaltimento Corretto dei Rifiuti Riciclabili:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ad un Operatore adibito alla corretta separazione e smaltimento giornalieri dei rifiuti riciclabili (carta, plastica/lattine, vetro, umido), presso Via Albaro n. 36 e n. 38, su tutti i relativi piani. Retribuzione individuale lorda massima di € 500,00.

Fermo restando l'effettivo espletamento delle funzioni, la retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata all'intera presenza in servizio per l'anno di assegnazione, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 5 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni. Nel caso di assenze, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, con un importo giornaliero di € 1,89. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Sostituzione Assenza Prolungata Operatore:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo secondo criteri di selettività, capacità e disponibilità. L'incarico avrà ad oggetto lo svolgimento, ripartito tra le due unità, del mansionario degli Operatori assenti per periodo prolungato, relativo al primo e al secondo piano di Via Albaro n. 38. La retribuzione assegnata è proporzionale al suddetto periodo di effettiva assenza nel corso dell'a.a. 2024/2025, sino ad un massimo complessivo lordo di € 1.000,00 da suddividere tra i due Operatori, come segue: due quote da € 500,00 cadauno.



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: dirammi@conspaganini.it

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 1,88. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Palazzo Senarega:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata ai due Operatori preposti al Palazzo Senarega, impegnati nelle seguenti attività:
 - a) guardianaggio tutti i sabati (dalle ore 09:00 alle ore 17:00) ed i giorni infrasettimanali di sospensione didattica del Conservatorio e dell'Accademia, come previsto dagli artt. 3 e 5 comma 6 lett. d);
 - b) intensificazione dei compiti di vigilanza e pulizia, a seguito dell'acquisizione dell'intero nono livello del Palazzo (sesto piano), corrispondente a n. 13 nuove Aule/locali;
 - c) pulizia dei seguenti ambienti comuni (Conservatorio ed Accademia Ligustica): piano terra, scale dal piano terra-primmo livello (inclusi pianerottoli) al secondo piano-quinto livello, ambienti di accesso alla scala di emergenza;
 - d) collaborazione nella ricognizione ed inventariazione dei beni di proprietà del Conservatorio presenti nel Palazzo.

Assegnazione di una retribuzione individuale lorda massima forfettaria di € 2.350,00. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 8,87. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Palazzo Doria Caricassi, Fondazione Carige:

- n. 1 Funzione di Supporto assegnata al Operatore che è preposto da solo ai locali della Fondazione Carige, impegnato nelle seguenti attività:
 - a) supporto negli allestimenti degli spazi;
 - b) supporto con la direzione nell'organizzazione dello spazio a seconda della lezione ed in occasione dei saggi e delle masterclass, in programma nel corso dell'a.a. 2024/2025;
 - c) rapporti di carattere operativo con i referenti della Fondazione;
 - d) collaborazione nella ricognizione ed inventariazione dei beni di proprietà del Conservatorio presenti nei locali.

Assegnazione di retribuzione individuale lorda massima forfettaria di € 1.300,00. La retribuzione intera del compenso suddetto è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 4,90. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Reperibilità:

Funzione di Supporto assegnata ai Operatori preposti alla sostituzione dei Colleghi assegnati al Palazzo Senarega e alla Fondazione Carige, in caso di assenza senza preavviso, come previsto dall'art. 5 comma 6 lett. e) e comma 7 lett. c). Assegnazione di una retribuzione individuale lorda per il giorno di effettivo impegno, di € 50,00. La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata all'effettivo espletamento della funzione. Le Unità operative, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese. Nel caso di fondi non sufficienti, si riconosceranno agli interessati una maggiorazione dell'orario di servizio svolto, pari al 100%.

- AREA ASSISTENTI:



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione direttore@conspaganini.it
Amministrazione dirammi@conspaganini.it

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

Area Didattica:

N. 1 Funzione complessivamente assegnata a n. 2 Unità fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo sulla base di criteri selettivi quali l'esperienza acquisita, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività, con assegnazione di una retribuzione lorda massima complessiva di € 5.400,00. L'incarico è così distribuito:

- n. 2 Unità con compiti di coordinamento generale, con particolare riferimento alle seguenti aree:
 - varie fasi delle attività didattiche e di esame riferite ai Corsi attivati per l'a.a. 2024/2025 e 2025/2026;
 - Intensificazione delle attività di *front-office* a seguito della ripresa delle attività in presenza;
 - controllo delle pratiche e piena responsabilizzazione interna dei risultati conseguiti nei termini previsti per le varie pratiche dalle normative vigenti, nelle varie aree di interesse;
 - coordinamento ed informazione agli Studenti nell'utilizzo dell'applicativo Isidata "Segreteria Studenti Online", disponibile nel sito web istituzionale;
 - coordinamento, con i Colleghi e la Direzione, nella verifica del puntuale ed esatto versamento da parte degli Studenti delle quote di frequenza, con solleciti telefonici, via email ed ufficiali;
 - coordinamento e supporto al Direttore nella verifica sull'aggiornamento dei contenuti didattici pubblicati sul sito web istituzionale;
 - seguenti adempimenti, in stretta collaborazione con la Direzione o con i Referenti:
 - Manifesto degli Studi a.a. 2025/2026;*
 - Diploma Supplement (ECTS);*
 - AlmaLaurea.*
 - Coordinamento nella verifica delle dichiarazioni *ISEE*, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 1 commi da 252 e segg. della Legge 11.12.2016 n. 232 (Legge di Bilancio 2017), in merito alla quantificazione dei contributi;
 - Supporto al Direttore nella verifica sull'aggiornamento dei contenuti didattici pubblicati sul sito web istituzionali.

Area Amministrativa:

- n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo, sulla base di criteri selettivi quali la premialità, le competenze specifiche, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività, con i seguenti compiti di supporto alla Direzione Amministrativa: controllo delle pratiche - approfondimento e aggiornamento normativo - piena responsabilizzazione interna dei risultati conseguiti nei termini previsti per le varie pratiche dalle normative vigenti, nelle varie aree di interesse - supporto nelle problematiche complesse di natura fiscale e retributiva, in collaborazione con il Direttore Amministrativo e con il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria, con richiesta di delucidazioni ad Enti Vari (Inps, Agenzia delle Entrate, ecc.) - collaborazione con il Direttore Amministrativo nei rapporti con il Centro per l'Impiego, nella individuazione dei supplenti a tempo determinato (Operatori). Assegnazione, a detta Unità Operativa, di una retribuzione individuale lorda massima di € 1.500,00.
- n. 1 Unità Operativa fiduciaria con nomina diretta del Direttore Amministrativo, sulla base di criteri selettivi quali la premialità, le competenze specifiche, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività, con compiti di supporto alla Direzione Amministrativa nella gestione della Mobilità Erasmus+ aa.aa. 2024/2025 e 2025/2026 (incluso progetto WWM+) nonché di eventuali ulteriori progetti internazionali. Assegnazione, a detta Unità Operativa, di una retribuzione individuale lorda massima di € 1.200,00.
- n. 2 Incarichi Specifici per le seguenti aree:
 - *Supporto alla Direzione nella Organizzazione degli Orari di Lezione* rapportati al monte ore dei Docenti, inclusa la rilevazione elettronica delle presenze, nonché nell'organizzazione degli eventi nei ridotti spazi del Conservatorio nelle due palazzine di Via Albaro, presso Palazzo Senarega/Fondazione Carige.
 - *Supporto alla Organizzazione degli Eventi*, con particolare riferimento alle seguenti attività: informazione ed accoglienza degli artisti/esperti esterni, contatti con gli enti coinvolti in attività convenzionate, contatti con la SIAE e l'INPS/ex Enpals. Tali incarichi sono assegnati a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo - sulla base di criteri selettivi quali l'esperienza acquisita, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività - e retribuzione complessiva lorda massima di € 3.400,00.
- n. 2 Incarichi Specifici per le seguenti aree:
 - *Supporto alla Direzione Amministrativa* nella organizzazione oraria ordinaria e straordinaria del servizio del Personale T.A. (Operatori) impegnato presso le sedi di Palazzo Senarega e Sala Paganini/Fondazione Carige, inclusa la rilevazione elettronica delle presenze;
 - *Assistenza Segreteria Didattica*, per sopperire alle assenze di Colleghi;
 - *Aggiornamento Sito Web istituzionale*, con particolare riferimento all'immissione dei contenuti amministrativi e didattici;



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

- Supporto al Direttore Amministrativo per sopperire alla temporanea mancanza di un Direttore dell'Ufficio di Ragioneria fisso (fermo restando l'attuale interim), per specifici e circoscritti aspetti;
- Supporto al Direttore Amministrativo nella Definitiva Digitalizzazione del Protocollo e dell'Archivio, incluse le procedure per lo scarto atti da chiedere alla Soprintendenza Archivistica.

Tali incarichi sono assegnati a n. 2 Unità Operative fiduciarie con nomina diretta del Direttore Amministrativo - sulla base di criteri selettivi quali l'esperienza acquisita, il merito e la professionalità richiesta dalla specifica attività - e retribuzione complessiva lorda massima di € 2.000,00.

La retribuzione intera di tutti i compensi sopra indicati (*Area Seconda*) è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi ed in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni. Il Personale, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

- **AREA FUNZIONARI:**

In attesa del reclutamento dei 2 Collaboratori *Area Terza*, all'esito delle procedure selettive, si concorda di destinare un budget complessivo di € 5.400,00, così destinato:

- n. 1 Collaboratore Informatico, con incarichi relativi alla definizione di specifiche progettualità di ammodernamento hardware/software delle varie sedi del Conservatorio. Assegnazione a detto Collaboratore di una retribuzione individuale lorda massima di € 2.700,00.
- n. 1 Collaboratore di Biblioteca, con incarichi relativi all'inventariazione del Fondo Antico della Biblioteca. Assegnazione a detto Collaboratore di una retribuzione individuale lorda massima di € 2.700,00.

La retribuzione intera dei compensi suddetti è subordinata alla presenza in servizio per almeno 9/12^{mi} di mesi intesi come mesi da calendario o come blocchi da 22 giorni a cavallo tra mesi diversi, fermo restando in ogni caso all'effettivo espletamento delle funzioni. Nel caso di prolungata assenza oltre la quota suddetta, al Personale assegnatario della funzione sarà riconosciuto un compenso proporzionale alla effettiva presenza in servizio, fermo restando l'effettivo espletamento, parziale, delle funzioni, pari a 365 giorni sottratte le ferie, le domeniche, le festività e 10 giorni di malattia, corrispondenti a n. 265 giorni con un importo giornaliero di € 10,19. L'Unità Operativa, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa il registro interventi ed un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo delle attività svolte, per una verifica delle prestazioni effettivamente rese.

2. I criteri generali concernenti le **ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI PARTICOLARE IMPEGNO** rese durante l'orario di obbligo dal Personale T.A., di cui all'art. 11 del C.C.N.I. del 04.04.2024, sono i seguenti:

ASSISTENTI: n. 6 Unità:

Segreteria Amministrativa - n. 3 Unità di Personale

- Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati dal mansionario e definizione degli stessi all'interno dell'orario di lavoro;
- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi per far fronte all'aumento delle ordinarie attività amministrative in particolari periodi dell'anno;
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi della Segreteria Amministrativa;
- Supporto e filtro Direzione Amministrativa nelle relazioni con l'Utenza, interna ed esterna;
- Nuovi adempimenti derivanti da novità normative.

Segreteria Didattica - n. 3 Unità di Personale

- Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati (come da mansionario) e definizione degli stessi all'interno dell'orario di lavoro;
- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi per far fronte all'aumento delle ordinarie attività amministrative in particolari periodi dell'anno;
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi della Segreteria Didattica;
- Supporto e filtro Direzione nelle relazioni con l'Utenza, interna ed esterna;
- Nuovi adempimenti derivanti da novità normative.

FUNZIONARI: n. 2 Unità

In attesa del reclutamento dei 2 Collaboratori, all'esito delle procedure selettive, si concorda di definire le seguenti attività aggiuntive:

- Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati dal mansionario e definizione degli stessi all'interno dell'orario di lavoro;
- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi per far fronte all'aumento delle ordinarie attività in particolari periodi dell'anno.

OPERATORI: n. 13 Unità





Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

Via Albaro - n. 10 Unità

Piano Terra - 4 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Relazioni con il Pubblico, inclusa informazione (anche telefonica);
- Filtro Utenza, Segreteria e Direzione (Amministrativa e Didattica);
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi, anche in servizio presso piani diversi dell'Istituto, inclusi i servizi igienici;
- Istruzione Colleghi supplenti brevi;
- Collaborazione con il Direttore Amministrativo, nelle operazioni di ricognizione inventariale;
- Saltuari servizi esterni per minuti acquisti, ove necessario;
- Prestazioni aggiuntive per manifestazioni organizzate dal Conservatorio, con specifico riferimento alla distribuzione e/o sistemazione di depliant, inviti, manifesti, ecc.;
- Sistemazione di materiale informativo su concorsi musicali, distinti per strumenti, negli appositi espositori;
- Preparazione del Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo;
- Pulizie straordinarie negli edifici di Via Albaro nn. 36/38, in occasione di particolari eventi;
- Sgombero materiale da dismettere presso apposito locale sito nei fondi.

Piano Primo - 2 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Istruzione Colleghi supplenti brevi;
- Collaborazione con il Direttore Amministrativo, nelle operazioni di ricognizione inventariale;
- Saltuari servizi esterni per minuti acquisti, ove necessario;
- Supporto attività Segreteria Amministrativa;
- Preparazione del Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo;
- Pulizie straordinarie negli edifici di Via Albaro nn. 36/38, in occasione di particolari eventi;
- Sgombero materiale da dismettere presso apposito locale sito nei fondi;
- Relazioni con il pubblico e filtro Utenza, Segreteria Amministrativa e Direzione;
- Collaborazione con il Direttore Amministrativo, nel trasporto strumenti musicali in prestito, da magazzino ad Ufficio e viceversa;
- Saltuarie pulizie Magazzino Strumenti.

Piano Secondo - 4 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Prestazioni Aggiuntive conseguenti ad eventuali assenze di Colleghi, anche in servizio presso piani diversi dell'Istituto;
- Istruzione Colleghi supplenti brevi;
- Collaborazione con il Direttore Amministrativo, nelle operazioni di ricognizione inventariale;
- Saltuari servizi esterni per minuti acquisti, ove necessario;
- Preparazione del Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo;
- Pulizie straordinarie negli edifici di Via Albaro nn. 36/38, in occasione di particolari eventi;
- Sgombero materiale da dismettere presso apposito locale sito nei fondi.

Palazzo Senarega - 2 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Smaltimento rifiuti differenziati, da portare a mano presso apposito locale comunale (bunker) sito in zona lontana dalla sede (Vico degli Indoratori);
- Messa a disposizione di proprio telefono per contatti con la sede di carattere operativo, con specifico riferimento a:
 - Supporto attività Segreteria Didattica e Amministrativa;
 - Collaborazione con il Direttore Amministrativo, nelle operazioni di ricognizione inventariale relativamente ai beni di nuova acquisizione, incluso sgombero di materiale da dismettere e spostamento piccola mobilia;
- Preparazione e pulizie straordinarie dell'Aula Salone, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo quali saggi e Masterclass;
- Supporto ai sopralluoghi effettuati da tecnici del Comune di Genova (proprietario dell'immobile), per verifiche periodiche;
- Collaborazione con il Referente di Palazzo Senarega nella tenuta della piccola Biblioteca, nel locale ammezzato piano terra;



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: diramm@conspaganini.it



Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
a.a. 2024/2025

- Particolare intensificazione del servizio fotocopiatrice, in occasione della organizzazione di saggi e Masterclass.

Palazzo Doria Carcassi Fondazione Carige - 1 Unità di Personale

- Intensificazione dei quotidiani ritmi lavorativi, all'interno dell'orario di lavoro, per far fronte all'aumento delle attività operative connesse alle ordinarie attività del Conservatorio, in particolari periodi dell'anno;
- Smaltimento rifiuti;
- Messa a disposizione di proprio telefono per contatti con la sede di carattere operativo, con specifico riferimento a:
- Supporto attività Segreteria Didattica e Amministrativa,
- Collaborazione con il Direttore Amministrativo, nelle operazioni di ricognizione inventariale relativamente ai beni trasferiti da Sala Paganini a Fondazione Carige;
- Preparazione e pulizie straordinarie della Sala, su indicazione della Direzione, per particolari eventi di rilievo quali saggi e Masterclass.

3. Le Attività Aggiuntive di Particolare Impegno sono rese dal Personale appartenente alle Aree Operatori, Assistenti e Funzionari all'interno dell'orario di servizio e sono retribuite come segue.

Area Operatori:

- a) Assegnazione di una quota individuale virtuale, lorda massima, di € 1.200,00 calcolata su 265 giorni lavorativi e su un valore base di € 4,53 per ciascun giorno di effettiva presenza in servizio. Proporzionale riduzione della suddetta indennità nella stessa misura giornaliera per ciascun giorno di assenza comunque motivata. Le quote saranno destinate, secondo criteri di premialità, a compensare le numerose ed impegnative attività effettivamente rese, indicate dal precedente comma 2, tenuto conto dell'organico ridotto e dell'impegno in Via Albaro n. 36, Palazzo Senarega, nonché Palazzo Doria Carcassi;

Il Personale, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo, delle attività effettivamente svolte. La retribuzione del compenso è subordinata in ogni caso all'effettivo espletamento delle attività.

Area Seconda e Terza:

- a) Assegnazione di una quota individuale virtuale, lorda massima, di € 1.300,00 calcolata su 265 giorni lavorativi e su un valore base di € 4,91 per ciascun giorno di effettiva presenza in servizio. Proporzionale riduzione della suddetta indennità nella stessa misura giornaliera per ciascun giorno di assenza comunque motivata. Le quote saranno destinate, secondo criteri di premialità, a compensare numerose ed impegnative attività effettivamente rese, indicate dal precedente comma 2, tenuto conto dell'ampliamento dei percorsi didattici e dell'aumento progressivo degli adempimenti burocratici;

- b) Eventuale redistribuzione, da parte della Direzione Amministrativa, delle risorse derivanti dalle riduzioni di cui al punto a, sulla base dei seguenti criteri:

- professionalità richiesta dalla specifica attività,
- anzianità di servizio,
- competenze specifiche,
- merito,
- disponibilità a svolgere le mansioni assegnate.

La redistribuzione non potrà comunque eccedere il limite lordo di € 1.300,00, fermo restando la capienza dei fondi a disposizione. La redistribuzione potrà avvenire anche con economie provenienti tra Aree diverse, ove occorra.

Il Personale, al termine dell'anno accademico, ha l'obbligo di presentare alla Direzione Amministrativa un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo, delle attività effettivamente svolte. La retribuzione del compenso è subordinata in ogni caso all'effettivo espletamento delle attività.

4. Tutti i compensi di cui ai commi 1, 2 e 3 del presente articolo sono aumentati nella misura del 15%.

5. Il Direttore Amministrativo provvede ad autorizzare, preventivamente e anche su base mensile, lo svolgimento di **LAVORO STRAORDINARIO** al Personale Tecnico e Amministrativo, ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. A.F.A.M. 16.02.2005, avuto riguardo alle esigenze di servizio ed alla disponibilità dei lavoratori, secondo i seguenti criteri:

- **Area Operatori:** per le prestazioni svolte in orario diurno, tariffa oraria lorda di € 16,00. È comunque fatta salva la volontà da parte del Dipendente di optare, in luogo del pagamento, il recupero compensativo con accantonamento delle ore svolte. Per le prestazioni svolte dalle ore 22:00 alle ore 07:00, pagamento delle ore svolte dalle ore 22:00 alle ore 06:00 con la tariffa oraria lorda di € 20,00. È comunque fatta salva la volontà da parte del Dipendente di optare, in luogo del pagamento, il recupero compensativo con accantonamento del doppio delle ore svolte. In caso di insufficienza dei fondi, si procederà alla decurtazione percentuale dei compensi con accantonamento del doppio delle ore svolte non retribuite.

- **Area Assistenti:** per attività di particolare impegno correlate ad oggettive esigenze di funzionalità dell'Istituzione, le ore prestate in eccedenza sull'orario di servizio saranno retribuite con la tariffa oraria lorda di € 22,50. È comunque fatto salvo quanto previsto dall'art. 37 comma 4 e 5 del C.C.N.L. A.F.A.M. 16.02.2005. In caso di insufficienza dei fondi, si procederà alla decurtazione

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
a.a. 2024/2025

percentuale dei compensi. Tale evenienza è indicata nelle lettere di autorizzazione preventiva.

I fondi a disposizione della Direzione Amministrativa per il lavoro straordinario sono quantificati in via prudenziale in massimi € 900,00 lordi, eventualmente incrementabili con le riduzioni di cui al comma 3.

6. Nel caso in cui le risorse dedicate al Personale T.A. non fossero sufficienti al pagamento delle varie attività e incarichi impartiti, si opererà una decurtazione percentuali tra tutti i dipendenti.

Art. 15 - Fondo di Istituto di Natura Contrattuale Personale Docente: Criteri di Attribuzione, Indennità, Retribuzioni

1. Ai sensi dell'art 5 del C.C.I.N. del 04.04.2024, le voci fisse sono corrisposte:

1.a. Ai Docenti dello Staff di Direzione, con nomina diretta del Direttore, le seguenti indennità annue lorde:

a) € 11.000,00 complessivi per la funzione di Vice-Direzione, assegnata a due Docenti, in particolare per le seguenti attività:

- sostituzione del Direttore in caso di assenza,
- supporto didattico e organizzativo, inclusa la presenza nelle commissioni d'esame e di lavoro e nelle riunioni interne,
- programmazione esami,
- gestione registri elettronici,
- Rapporti con UNIGE,
- Comunicazione: gestione dei social media e di grafica e stampa del materiale promozionale,
- Referente Palazzo Senarega;

b) € 1.000,00 ad un Docente incaricato alla funzione di co-referente di Palazzo Senarega;

c) € 4.600,00 alla funzione di Delegato per l'Inclusione degli Studenti con Disabilità/DSA. Tale compenso sarà elargito con i fondi di bilancio cui all'art. 6 del C.C.I.N. A.F.A.M. 2024/2027. Tali risorse non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 e non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del Fondo d'Istituto tra Docenti e Personale T.A.

d) € 5.000,00 a un docente incaricato come Responsabile dei Beni Multimediali, gestione Rete Garr e Cabina Regia Via Albaro n. 38;

e) € 4.000,00 a un docente incaricato per la manutenzione e accordatura delle tastiere storiche;

f) € 2.000,00 a un docente incaricato della collaborazione alla comunicazione: gestione dei social media e di grafica e stampa del materiale promozionale;

g) € 2.000,00 a un docente incaricato dal Direttore dell'occupazione aule e della produzione artistica;

h) € 4.000,00 complessivi a due docenti incaricati dal Direttore come referenti Erasmus;

i) € 1.500,00 complessivi a due docenti incaricati dal Direttore come referente per la Ricerca;

j) € 800,00 a un docente incaricato come referente per i rapporti con le istituzioni didattiche pubbliche e private;

k) € 800,00 a un docente incaricato dal Direttore come referente per il tutoraggio dei pianisti accompagnatori;

l) € 800,00 a un docente incaricato dal Direttore come referente per il buon funzionamento e la verifica degli strumenti;

m) € 800,00 a un docente incaricato dal Direttore come referente per il coordinamento e organizzazione dei saggi interni;

n) € 2.000,00 a un docente incaricato dal Direttore come referente alla supervisione dottorandi di ricerca.

1.b. € 8.600,00 complessivi massimi ai Referenti delle Strutture Didattiche, nominati dai Dipartimenti stessi, in particolare per la redazione dei programmi di studio e di esame, l'approvazione dei piani di studio, dei progetti didattici e di ricerca, ecc.. I compensi individuali dei singoli Referenti sono fissati nella misura lorda di € 100,00 per ciascun Docente in Organico e € 50,00 per ciascun Docente Esterno a contratto, facente parte della Struttura.

Tutti i compensi per le voci fisse di cui al presente comma, salvo quello relativo alla lettera c), sono aumentati nella misura del 15%.

2. Rispetto ai costi per le voci fisse di compensazione previste dal comma 1 del presente articolo, per € 50.945,00, si stabilisce che la parte restante del Fondo di Istituto di Natura Contrattuale destinato ai Docenti (€ 101.223,46, ai sensi dell'art. 13 comma 3), pari ad € 50.278,46, è destinata alle attività di produzione/formazione.

3. Ai sensi dell'art. 5 del C.C.I.N. del 04.04.2024, si stabiliscono i seguenti criteri generali di attribuzione e di retribuzione delle attività aggiuntive relative alle Attività di Ricerca, di Produzione Artistica e Formativa:

- attività previste dalla programmazione artistica, di ricerca e di produzione annuale deliberata dal Consiglio Accademico;
- possibilità di partecipazione di tutti i Docenti del Conservatorio, secondo le loro specifiche competenze e con il consenso degli stessi;
- comparazione relativa ai titoli di studio e al curriculum, la cui verifica compete al Consiglio Accademico;
- le funzioni e gli incarichi, per poter essere compensate dal Conservatorio, devono eccedere l'orario d'obbligo di cui all'art. 12 del C.C.N.L. A.F.A.M. del 04.08.2010 (324 ore annue), la cui verifica compete al Direttore;
- gli incarichi di didattica aggiuntiva di cui al successivo art. 16, eccedenti il monte ore, non potranno essere retribuiti con utilizzo del Fondo di Istituto di Natura Contrattuale;
- retribuzione delle attività secondo i seguenti parametri:

Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova
Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.a. 2024/2025

TIPOLOGIA	INDENNITÀ ORARIA	IMPEGNO ORARIO
Esecuzione di concerti solistici dal vivo o in diretta streaming o con ripresa video e diffusione in differita	€ 50,00	20 ore forfettarie, per la prima esibizione
	€ 50,00	5 ore forfettarie, per ogni replica
Partecipazione integrale a concerti cameristici, in qualità sia di esecutore sia di direttore, dal vivo o in diretta streaming o con ripresa video e diffusione in differita	€ 50,00	15 ore forfettarie, per la prima esibizione
	€ 50,00	3 ore forfettarie, per ogni replica
Partecipazione parziale a concerti cameristici, in qualità sia di esecutore sia di direttore, dal vivo o in diretta streaming o con ripresa video e diffusione in differita	€ 50,00	8 ore forfettarie, per la prima esibizione
	€ 50,00	2 ore forfettarie, per ogni replica
Partecipazione a concerti in formazione orchestrale, dal vivo o in diretta streaming o con ripresa video e diffusione in differita	€ 50,00	Per le ore effettivamente svolte (le presenze andranno documentate per mezzo di firma su apposito foglio-firma)
Seminari, conferenze, corsi svolti in presenza o in diretta streaming o con ripresa video e diffusione in differita	€ 50,00	15 ore forfettarie, per il primo incontro
	€ 50,00	3 ore forfettarie, per ogni replica
Attività Progettuali di Ricerca	€ 50,00	Da definire sulla base dei singoli progetti, previa Delibera del Consiglio Accademico e del C.d.A.
Attività Collettive di Musica d'Insieme (Laboratori)	€ 50,00	30 ore, comprensive di attività artistica conseguente.
Commissioni di Lavoro e di Concorso 2024/2025	€ 50,00	Per le ore effettivamente svolte (le presenze andranno documentate per mezzo di verbale), fino ad un massimo di 20 ore.

4. I Docenti, al termine dell'anno accademico, hanno l'obbligo di presentare alla Direzione un rendiconto in autocertificazione su apposito modulo, delle attività effettivamente svolte.

Art. 16 - Fondo di Bilancio per la Didattica Aggiuntiva Personale Docente: Criteri di Attribuzione, Indennità, Retribuzioni

- Sulla base della programmazione didattica e delle risorse disponibili appositamente stanziare dal C.d.A., l'attribuzione delle ore di didattica aggiuntiva è definita con i seguenti criteri generali:
 - Attribuzione degli incarichi prioritariamente ai Docenti secondo le loro specifiche competenze, con il consenso degli stessi e ferma restando la responsabilità del corso di titolarità. La programmazione deve in ogni caso assicurare la piena utilizzazione nelle strutture didattiche dei Docenti e l'assolvimento degli impegni previsti dalle norme di stato giuridico.
 - Impegno orario didattico complessivo del Docente determinato sommando tutte le ore che dovrà erogare attraverso lezioni individuali e collettive nei corsi di insegnamento o moduli orari aggiuntivi a lui affidati, calcolando le durate annuali stabilite dagli ordinamenti e, ove non definite dall'ordinamento, le durate annuali deliberate dal Consiglio Accademico.
 - Attribuzione ad ogni docente di un carico di lavoro didattico compatibile con il monte ore contrattuale e con l'offerta formativa prevista per le diverse tipologie di discipline operando un'equa distribuzione degli insegnamenti tra tutti i docenti titolari della stessa disciplina, compensando eventuali carenze nel monte ore di ogni docente.
 - Qualora nel caso descritto al punto c) non fossero disponibili Docenti titolari, il Conservatorio può far ricorso a Docenti interni titolari in un altro settore disciplinare, con ore disponibili nel proprio monte ore. In tal caso il Consiglio Accademico provvede ad indire una selezione interna alla quale possono partecipare i docenti non titolari della disciplina in questione, ma in possesso di adeguato curriculum.
- Ciascun Docente non può effettuare più di n. 140 ore annue di didattica aggiuntiva, con un importo orario lordo di € 55,00.

Titolo VII NORME FINALI



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: dirammi@conspaganini.it

[Handwritten initials]



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale

Conservatorio di Musica Niccolò Paganini - Genova

Istituto di Alta Formazione Musicale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

a.a. 2024/2025

Art. 17 - Durata del Contratto

1. Il presente contratto, per la parte normativa, ha validità per il triennio 2024/2027 e, per la parte economica, per l'a.a. 2024/2025 (fino al 31 ottobre 2025).
2. È fatta salva la sottoscrizione di eventuali nuovi accordi integrativi nazionali e/o modifiche/integrazioni a seguito di innovazioni legislative.

Art. 18 - Pubblicizzazione

1. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Direttore dispone la pubblicazione del presente contratto all'Albo Pretorio online del sito web istituzionale del Conservatorio.
2. Il presente contratto, che sarà corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dalla certificazione dei Revisori dei Conti del Conservatorio, è inoltre pubblicizzato sul sito istituzionale dell'Istituto, www.conspaganini.it ed inviato al C.N.E.L. ed all'A.R.A.N..

Art. 19 - Verifica dell'Accordo

1. I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere la verifica dello stato di attuazione. Al termine della verifica il contratto può essere modificato con un'intesa tra le parti.

Art. 20 - Norme di Tutela

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, si rinvia alle vigenti norme legislative e contrattuali nazionali.
2. La R.S.U. conferma al proprio interno la Sig.ra Barbara Romeo quale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

IL PRESIDENTE
M^o Fabrizio Callai

[Handwritten signature of Fabrizio Callai]

Per la Parte Sindacale
R.S.U.



Marco Bettuzzi

Barbara Romeo

Cesare Castagnoli

IL DIRETTORE
Prof. Luigi Glachino

[Handwritten signature of Prof. Luigi Glachino]
[Handwritten signature of Marco Bettuzzi]
[Handwritten signature of Barbara Romeo]

f.to Cesare Castagnoli

OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.

FLC CGIL Patrizia Conti

UNAMS - Piero Paolo Fantini

CISL Massimo Gimelli

f.to Patrizia Conti
[Handwritten signature of Patrizia Conti]
[Handwritten signature of Piero Paolo Fantini]
ASSENTE



16145 Genova - Via Albaro n. 38
Tel. +39 0103620747
Codice Fiscale 80043230103 - Cod. Mecc. GEST010004
www.conspaganini.it
Direzione: direttore@conspaganini.it
Amministrazione: dirammi@conspaganini.it